

แนะนำกรณีตัวอย่าง การรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ ในอุตสาหกรรมการผลิต

ตอนที่ 1 สาขาอุตสาหกรรมแปรรูปวัสดุ

เดือนมีนาคม 2564



สาขาอุตสาหกรรมแปรรูปวัสดุ

1. Mino Industry Co., Ltd. (การรับจากไทย)
2. Meiwa Industry Co., Ltd. (การรับจากอินโดนีเซีย)
3. Mohka Manufacturing Co., Ltd. (การรับจากเวียดนาม)



อุตสาหกรรมแปรรูปวัสดุ



อุตสาหกรรมการผลิต
เครื่องจักรอุตสาหกรรม



อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
กับไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์
และข้อมูล

Mino Industry Co., Ltd.

- สถานที่ตั้ง : ภูมิภาคชubu
- จำนวนพนักงาน : ประมาณ 700 คน

สาขา

อุตสาหกรรมแปรรูปวัสดุ

สภาพการรับชาวต่างชาติ (ณ เดือนมีนาคม 2564) : อยู่ระหว่างการรับชาวไทยที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 จำนวน 35 คน นอกจากนี้ยังมีพนักงานชาวต่างชาติอื่นอีก 13 คน (สัญชาติไทย จีน เวียดนาม ฯลฯ) และผู้ฝึกงานด้านเทคนิค 118 คน (สัญชาติไทย)



งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ :
บุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะส่วนใหญ่ทำงานหล่อ แต่ก็ทำงานตรวจสอบกระบวนการแปรรูปด้วย

รายละเอียดงาน

ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์เป็นหลักโดยกรรมวิธีการผลิตแบบงานฉีดโลหะ (อลูมิเนียม)
(ชิ้นส่วนรถยนต์ร้อยละ 90, เครื่องใช้ภายในบ้าน, อุตสาหกรรมทั่วไป ฯลฯ)

ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตเป็นหลัก

ชิ้นส่วนรถยนต์ไฮบริด/ไฟฟ้า (ตัวแปลง, ฝาปิด PCU, กล่องอินเวอร์เตอร์)

ชิ้นส่วนความปลอดภัยในการขับขี่ (ถุงลมนิรภัย กล่อง ECU กล่องตรวจจับเส้นสีขาว ฯลฯ)

MINO การแนะนำผลิตภัณฑ์

品質確保 創意工夫 人の和

- จำนวนที่ผลิตทั้งหมด
ประมาณ 63.6 ล้าน เครื่อง/ปี

ชิ้นส่วนรถยนต์ไฮบริด/ไฟฟ้า

ตัวแปลง (Converter) ฝาครอบ PCU เคสใส อินเวอร์เตอร์



ที่ปรับระยะพวงมาลัยรถยนต์แบบปรับสูง-ต่ำได้
ปรับไปทางด้านหน้า-หลัง (Telescopic)

แกนพวงมาลัย /
เรือนกระปุกพวงมาลัย

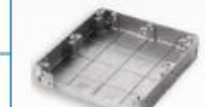
กล่องกระปุก
เฟืองแกนพวงมาลัย
(Housing gear box)



ชิ้นส่วนระบบพวงมาลัย เพาเวอร์แบบไฟฟ้า EPS

ชิ้นส่วนระบบส่งกำลัง (Powertrain)

เคสสำหรับ ECU
เครื่องยนต์



ชิ้นส่วนนิรภัยในถาวรขับเคลื่อน

เคสใส ECU
ถุงลมนิรภัย

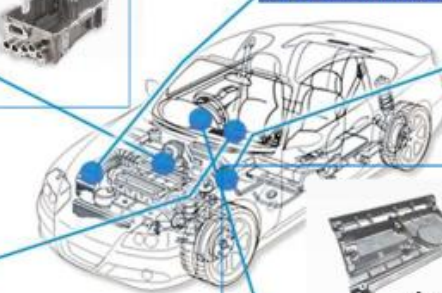


กล่องตรวจจับ
เส้นสีขาว



ชิ้นส่วนใน การสื่อสารข้อมูล

เคสใส ECU
สำหรับระบบนำทาง



วัตถุประสงค์/เหตุผลในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

- มีความจำเป็นต้องใช้แรงงานในการขยายธุรกิจ แต่ในสภาพแวดล้อมที่ยากต่อการรับแรงงานฝีมือชาวญี่ปุ่นเข้าทำงาน และพนักงานชั่วคราวก็ไม่สามารถทำงานเป็นระยะเวลานานได้ จึงต้องการที่จะเสริมบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ
- โดยคาดหวังว่าเมื่อสิ้นสุดสถานภาพพำนักทักษะเฉพาะแล้ว จะยังทำงานในฐานการผลิตในต่างประเทศของบริษัท



วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

- สำหรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ บริษัทได้รับผู้ที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 เข้าทำงานที่บริษัท (เปลี่ยนสถานภาพพำนัก และเดินทางกลับประเทศชั่วคราวแล้วกลับเข้าญี่ปุ่นใหม่)
- นอกจากนี้ ยังได้ปรับเปลี่ยนหาวิธีจนสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรต่างชาติในฐานะพนักงานประจำที่มีสัญชาติต่างประเทศ โดย
 - ① รับผู้ที่เคยมาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของญี่ปุ่นเข้าทำงาน และ
 - ② รับอดีตผู้ฝึกงานด้านเทคนิคที่แต่งงานกับชาวญี่ปุ่น แล้วให้ได้ทำงานร่วมกับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ
- ผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคลจะสัมภาษณ์เองโดยตรง โดยร่วมมือกับองค์กรส่งและองค์กรสนับสนุนที่ขึ้นทะเบียนตั้งแต่ก่อนการรับ

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน

働きやすい職場環境づくりを目指して



ได้ออกแบบสภาพแวดล้อมการทำงานด้วยแนวคิดให้เป็นโรงงานที่สามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยไร้กังวล เพื่อเปลี่ยนภาพลักษณ์ 3 อย่าง คือ งานหนัก สกปรก และอันตราย โรงงานแห่งใหม่มีการติดตั้งระบบภายในเพื่อให้อากาศไหลเวียนและถ่ายเทอากาศได้ดีขึ้น

ปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับการสวมหมวกปฏิบัติ เกณฑ์มาตรฐาน อ้างอิงมาจากกฎหมายแรงงาน

2015.05.27 (ฉบับปรับปรุง)
ที่ประชุมความปลอดภัยในก

วัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย อ้างอิงจากกฎข้อที่ 109 (การป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรที่มีเฟือง)
1. ผู้ประกอบการต้องจัดจ้างพนักงานคนใหม่ ฝึกสอน อบรม และให้คำแนะนำแก่พนักงานใหม่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
[รายละเอียดของกฎข้อที่ 109] [เกี่ยวกับสำเนา] คำว่า [สำเนา] ในที่นี้หมายถึงไปถึง ระบบการติดตั้งที่ปลอดภัยแล้ว

วัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย อ้างอิงจากกฎข้อที่ 110 (การสวมหมวกปฏิบัติงานเป็นต้น)
1. ผู้ประกอบการต้องจัดจ้างพนักงานคนใหม่ ฝึกสอน อบรม และให้คำแนะนำแก่พนักงานใหม่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
2. พนักงานมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าต้องสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัย

(การป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน) (การสวมหมวกปฏิบัติงานเป็นต้น)
เครื่องจักรที่มีเฟือง จำพวกขีปนาวุธ ฆ้อนค้อน ฆ้อนค้อน สายพาน และที่พนักงานปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีเฟือง ต้องกำหนดให้พนักงานสวมหมวก สวมชุดปฏิบัติงาน อาจจะมีโอกาสที่เครื่องจักรจะหนีหรือเคลื่อนไป การปฏิบัติงาน ต้องเช่นตัวอย่างในรูปด้านซ้าย
ซ้ายทางเครื่องจักรนั้น เช่นเช่นตัวอย่างในรูปด้านขวา ความคุ้มครองให้ใช้ชนิดทุกครั้ง

ในบริเวณดังกล่าวจะต้องใช้วิธีที่มีค่าคอมมิชชั่น รวมถึงระบบ

พนักงานมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าต้องสวมใส่

ให้บุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะที่มีความสามารถภาษาญี่ปุ่นในระดับสูงแปลเอกสารคู่มือการทำงานเป็นภาษาไทย พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเป็นภาษาไทยขึ้นมาด้วย

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



เมื่อผู้ฝึกงานด้านเทคนิคที่ยังไม่คุ้นเคยกับประเทศญี่ปุ่น
เกิดเจ็บป่วย บุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะจะเป็น
เหมือนญาติและอยู่เป็นเพื่อนคอยดูแล ฯลฯ



ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกบริษัท
อย่างกระตือรือร้นโดยไม่สร้างการแบ่งแยก และ
พยายามเชื่อมสัมพันธ์แลกเปลี่ยนในงานแข่งขันกีฬา
ภายในบริษัท การเดินทางท่องเที่ยวของพนักงาน และ
งานเทศกาลในท้องถิ่น ฯลฯ

เสียงสะท้อนจากตัวบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

คุณ A

คนญี่ปุ่นทุกคนใจดี งานอีเวนต์ของบริษัทก็เยอะ รู้สึกสมบูรณ์พร้อมทั้งเรื่องงานและชีวิตส่วนตัว



คุณ B

ก่อนจะมาถึงญี่ปุ่น รู้สึกกังวลมาก แต่รุ่นพี่และหัวหน้าคอยสอนงานให้อย่างละเอียด จนตอนนี้ได้รับการไหว้วานพึ่งพาเลยรู้สึกดีใจ



Meiwa Industry Co., Ltd.

- สถานที่ตั้ง : ภูมิภาคชูบุ
- จำนวนพนักงาน : 109 คน

สาขา

อุตสาหกรรมแปรรูปวัสดุ

สภาพการรับชาวต่างชาติ (ณ เดือนมีนาคม 2564) : อยู่ระหว่างการรับชาวอินโดนีเซียที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 จำนวน 3 คน
นอกจากนี้ ยังมีผู้มีสถานภาพเป็นวิศวกร/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และกิจการต่างประเทศจำนวน 1 คน
และผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจำนวน 24 คน (สัญชาติอินโดนีเซีย)



งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ :

บุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะปฏิบัติงานการแปรรูปงานกดโลหะ การแปรรูปงานกดที่มีความแม่นยำ และงานที่เกี่ยวข้อง
หรืองานช่างเคียง

รายละเอียดงาน

การแปรรูปงานกด (Press Work), การแปรรูปงานกดที่มีความแม่นยำสูง, การแปรรูปเชื่อมโลหะ,
การเคลือบผิวด้วยไฟฟ้าประจุบวก, การประกอบชิ้นส่วน, การทำความสะอาดสิ่งแปลกปลอม, การ
ชะล้างไขมันในขั้นตอนการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ (ผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าบางส่วน)



モノづくりの誇り

創意工夫を重ね、良い製品をお客様へ。それが私たちの使命です。



วัตถุประสงค์/เหตุผลในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

- ในสถานการณ์ที่ยากต่อการรับพนักงานชาวญี่ปุ่นเข้าทำงาน จึงได้เริ่มรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะจากกลุ่มบุคลากรที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคที่บริษัทและบุคลากรที่ได้สร้างสัมพันธ์กันไว้
- นอกจากนี้ ยังอยากให้มีความสามารถภาษาญี่ปุ่นและทักษะทางเทคนิคติดตัวเพิ่มเติมผ่านการเข้าทำงานในญี่ปุ่น และหลังจากกลับอินโดนีเซียไปแล้ว ก็อยากให้นำไปใช้ในการหางานทำในอนาคต ตัวอย่างเช่นรูปแบบที่ดีที่สุด คือ ให้ผู้ฝึกงานที่กลับประเทศไปแล้วได้ทำงานในบริษัทญี่ปุ่นที่ตั้งอยู่อินโดนีเซีย



วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

- สำหรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ จะรับเฉพาะในกรณีผู้ที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 ที่บริษัทและกลับประเทศไปแล้ว จึงค่อยให้กลับญี่ปุ่นเข้ามาใหม่ ทั้งนี้เพื่อเป็นการยืนยันความตั้งใจของทั้งตัวบุคลากรและสถานที่รับจากในบรรดาผู้สิ้นสุดระยะเวลาการฝึกงานรุ่นเดียวกัน และจะทาบตามเฉพาะบุคลากรที่บริษัทอยากให้อยู่ทำงานด้วยสถานภาพทักษะเฉพาะประเภท 1 เท่านั้น (จะไม่ทาบตามก่อนกลับประเทศ)
- บุคลากรที่ได้รับการตัดสินใจให้เข้าทำงานในฐานะสถานภาพทักษะเฉพาะประเภท 1 แล้ว แม้ว่าจะมีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นในระดับหนึ่งแล้ว แต่ก็ให้โอกาสในการเรียนรู้ภาษาญี่ปุ่นในท้องถิ่น นับตั้งแต่ได้รับการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานจนกระทั่งได้เดินทางกลับเข้าประเทศญี่ปุ่น
- มีบริษัทในความร่วมมือที่เป็นองค์กรสนับสนุนที่ขึ้นทะเบียนในกลุ่มบริษัทตั้งอยู่ในประเทศอินโดนีเซีย จึงสามารถจัดทำเอกสารต่าง ๆ เช่น เอกสารใบสมัคร ฯลฯ ได้อย่างราบรื่น

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



เนื่องจากมีชาวมุสลิมจำนวนมาก จึงได้จัดเตรียมสถานที่ที่เหมาะสม (ภายในบริษัท 2 แห่ง) และคอยคำนึงถึงกิจกรรมพิเศษ เช่น เดือนรอมฎอน เทศกาลวันเกิดของศาสดา ฯลฯ ตลอดจนให้ความสำคัญในเรื่องอาหารในงานจัดเลี้ยง เช่น งานเลี้ยงสิ้นปี ฯลฯ

สำหรับเรื่องฮิญาบ (ผ้าคลุมศีรษะและลำตัวของสตรีมุสลิม) นั้น จะมีการกำหนดความยาวไว้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุถูกหนีบดิ่งในระหว่างการทำงาน โดยจะมีการอธิบายทำความเข้าใจกับเจ้าตัวก่อน เราคิดว่า การแสดงถึงความเข้าใจในเรื่องศาสนาเป็นสิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้ในการขยายธุรกิจและการจ้างงานไปทั่วโลก



สำหรับการสนับสนุนด้านที่อยู่อาศัยนั้น Meisou ได้เช่าอพาร์ทเมนต์ประมาณ 9 หลังจัดเตรียมไว้ นอกจากนี้ ยังมีการจัดงานเลี้ยงบาร์บีคิวที่ลานจอดรถของโรงงานในเดือนเมษายน และยังมี การจัดท่องเที่ยวเพื่อกระชับสัมพันธ์ในบริษัทอีกด้วย ขณะเดินทางท่องเที่ยว จะมีการเอาใจใส่เพื่อให้ผู้คนมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น เช่น การจัดหาห้องพักแยกแต่ละคน ฯลฯ โดยคำนึงถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรมกับอินโดนีเซีย

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน

ได้ทำความร่วมมือกับ Toyota International Association ในการเข้าร่วมชั้นเรียนภาษาญี่ปุ่น (มีกรณีตัวอย่างที่สอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่นได้ N2) การแสดงดนตรี การแสดงเต้นรำ ฯลฯ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น วันชาติของแต่ละประเทศ ฯลฯ นอกจากนี้ ยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับองค์กรที่จัดตั้งโดยกลุ่มชาวอินโดนีเซียในท้องถิ่นรวมถึงพนักงานในบริษัทและผู้ฝึกงาน



เสียงสะท้อนจากตัวบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

เมื่อเปรียบเทียบกับตอนที่ฝึกงานด้านเทคนิค
ตอนนี้สามารถรับมอบหมายงานที่ต้องมีความรับผิดชอบงานได้แล้ว เงินเดือนก็เพิ่มขึ้น และยังได้โบนัสด้วย



ถึงจะสามารถเปลี่ยนงานได้ แต่ก็อยากทำงานที่ Meiwu Industry ต่อ
เพราะสามารถทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างสบายใจในสถานที่ทำงานและห้องถิ่นที่คุ้นเคย



Mohka Manufacturing Co., Ltd.

- สถานที่ตั้ง : ภูมิภาคคันโต
- จำนวนพนักงาน : ประมาณ 270 คน

สาขา

อุตสาหกรรมแปรรูปวัสดุ

สภาพการรับชาวต่างชาติ (ณ เดือนกันยายน 2563) : อยู่ระหว่างการรับชาวเวียดนามที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 จำนวน 12 คน
นอกจากนี้ ยังมีผู้มีสถานภาพเป็นวิศวกร/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และกิจการต่างประเทศจำนวน 6 คน
และผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจำนวน 40 คน (สัญชาติเวียดนามทั้งหมด)



งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ : งานที่ทำจะเป็นงานในกระบวนการงานหล่อ

รายละเอียดงาน

รายละเอียดงาน : เป็นผู้ผลิตเฉพาะด้านการผลิตเหล็กหล่อเหนียว และผลิตชิ้นส่วนด้าน
ความปลอดภัยที่สำคัญ เช่น เบรก คาลิปเปอร์ ฯลฯ สำหรับรถยนต์นั่งส่วนบุคคล

ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตเป็นหลัก

ผลิตชิ้นส่วนด้านความปลอดภัยที่สำคัญ เช่น เบรก คาลิปเปอร์ ฯลฯ
สำหรับรถยนต์นั่งส่วนบุคคล

อ้างอิง : <https://www.mohkamfg.com/product.html>



วัตถุประสงค์/เหตุผลในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

- ผู้ฝึกงานด้านเทคนิคเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้ในสภาพแวดล้อมที่ยากต่อการรับพนักงานชาวญี่ปุ่นเข้าทำงาน และพนักงานชั่วคราวก็ไม่ทำงานเป็นระยะเวลานาน แต่ในช่วงระยะเวลาฝึกงานด้านเทคนิค พอเริ่มคุ้นเคยกับการใช้ชีวิตและการทำงาน ก็กลับถึงเวลาต้องกลับประเทศ ทำให้ต้องสอนผู้ฝึกงานใหม่ตั้งแต่เริ่มต้นอีก เลยเกิดเป็นภาระหนักที่หน้างาน
- มีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ที่ต้องการให้ใช้ประโยชน์จากทักษะของผู้ฝึกงานด้านเทคนิคที่ได้รับการฝึกอบรมภายในบริษัท ซึ่งมีบทบาทสำคัญในฐานะที่เป็นกำลังหลัก
- ยังมีผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจำนวนมากที่ต้องการเปลี่ยนไปเป็นสถานภาพทักษะเฉพาะและทำงานในระยะยาว



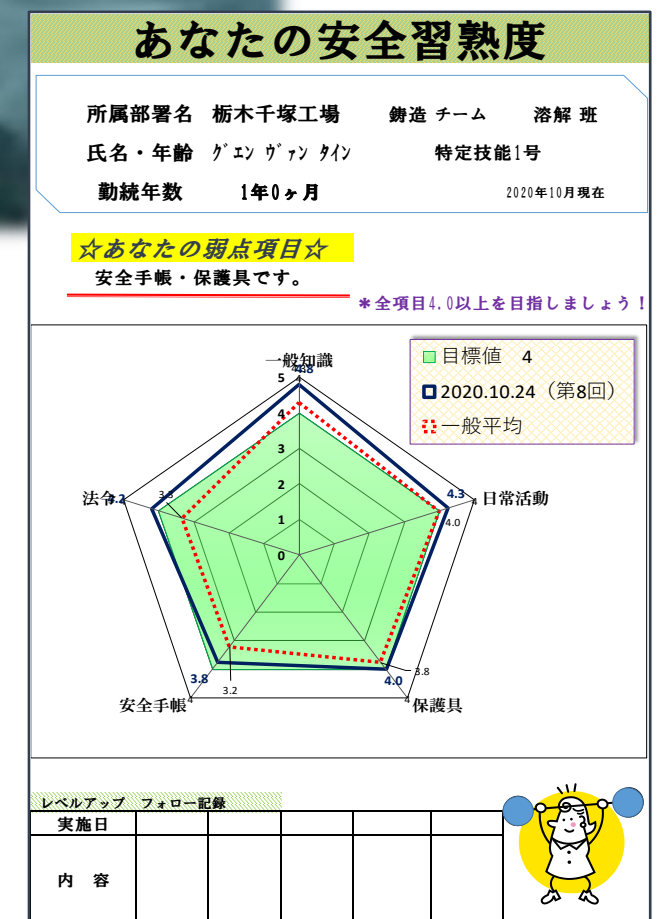
วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

- โดยทั่วไป ผู้ฝึกงานที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคที่บริษัท จะได้ถูกรับทำงานด้วยสถานภาพทักษะเฉพาะ
- เมื่อผู้ฝึกงานด้านเทคนิคต้องการเปลี่ยนไปเป็นสถานภาพทักษะเฉพาะ จะทำการประเมินทัศนคติในการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ การสื่อสารกับคนญี่ปุ่น ฯลฯ โดยผู้ที่ผ่านการประชุมประเมินผลโดยผู้บริหารของบริษัทจะได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นทักษะเฉพาะ
- ขั้นตอนทั้งหมดในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นทักษะเฉพาะจะดำเนินการภายในบริษัททั้งหมด โดยไม่ใช้องค์กรสนับสนุนที่ขึ้นทะเบียน

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน

พนักงานรุ่นพี่ที่ออกไปแล้วและมีประสบการณ์มากจะทำหน้าที่เป็นผู้สอนและจะจัดกลุ่มเรียนภายในบริษัทเดือนละ 2 ครั้งเพื่อพัฒนาระดับของภาษาญี่ปุ่น นอกจากนี้ ยังเพิ่มความท้าทายให้สอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่นเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการเรียน และจะได้รับโบนัสเพิ่มตามระดับที่สอบผ่าน

ในแง่ของความปลอดภัย บริษัทได้ให้ความรู้เรื่อง KY (การคาดการณ์ทำนายอันตราย) เช่น การให้ความรู้จากประสบการณ์จริงจาก "House of Safety School" ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการอยู่, ได้แปลบททดสอบวัดระดับความรู้ด้านความปลอดภัยที่บริษัทดำเนินการเองเป็นภาษาเวียดนามและจัดการทดสอบ และดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยทั่วทั้งบริษัท นอกจากนี้ เรายังแปลคู่มือขั้นตอนการทำงานด้านความปลอดภัยด้วยตัวเอง ซึ่งก็ได้เป็นประโยชน์ต่อการสอนผู้ฝึกงานรุ่นน้อง



การประเมินความรู้ด้านความปลอดภัย
ของแต่ละคนด้วยบททดสอบวัดระดับความรู้

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



ในปี 2562 เราได้สร้างโรงงานหล่อแห่งใหม่ที่ทันสมัยที่สุด สภาพแวดล้อมของโรงงานจึงได้รับการปรับปรุงใหม่ และยังสามารถสร้างห้องพักที่สะอาดและสะดวกสบายสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานที่นั่นอีกด้วย ทำให้ถึงแม้ว่าจะเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นทักษะเฉพาะแล้วก็ตาม แต่ส่วนใหญ่ก็ยังต้องการอาศัยอยู่ที่ห้องพัก และยังริเริ่มที่จะเป็นหัวหน้าห้องพัก คอยให้คำแนะนำเรื่องชีวิตความเป็นอยู่ของชาวห้องพัก และทำหน้าที่เป็นตัวเชื่อมกับทางบริษัทอีกด้วย



เสียงสะท้อนจากตัวบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

พอเปลี่ยนสถานภาพจากผู้ฝึกงานเป็นทักษะเฉพาะ เงินเดือนก็ขึ้น ส่วนงานก็ได้รับงานที่ยากกว่าที่ผ่าน
มา ทำให้รู้สึกว่าเป็นงานที่มีค่าต่อการทำ เป้าหมายตอนนี้ คือ การเก็บเงินให้เยอะขึ้นกับการสอบวัดระดับ
ภาษาญี่ปุ่นให้ผ่านประเภท 2



ต่อตอนที่ 2

(สาขาอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องจักรอุตสาหกรรม / สาขาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูล)



経済産業省