

แนะนำกรณีตัวอย่าง การรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ ในอุตสาหกรรมการผลิต

ตอนที่ 2 สาขาอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องจักรอุตสาหกรรม /
สาขาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูล

เดือนมีนาคม 2564



สาขาอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องจักรอุตสาหกรรม

1. Osawa Industry Co., Ltd. (การรับจากเวียดนาม)

สาขาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และข้อมูล

2. Tottori Electronic Co., Ltd. (การรับจากเมียนมา)

3. Fuchu Tempearl Co., Ltd. (การรับจากเวียดนาม)

Osawa Industry Co., Ltd.

- สถานที่ตั้ง : ภูมิภาคชลบุรี
- จำนวนพนักงาน : 33 คน

สาขา

อุตสาหกรรมการผลิต
เครื่องจักรอุตสาหกรรม

สภาพการรับชาวต่างชาติ (ณ เดือนมีนาคม 2564) : อยู่ระหว่างการรับชาวเวียดนามที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 จำนวน 4 คน

ในเดือนตุลาคม 2563 มีผู้ฝึกงานด้านเทคนิค 1 คนเปลี่ยนสถานภาพในสาขาอาชีพงานกัณฑ์

นอกจากนี้ ยังมีผู้มีสถานภาพนักเรียน/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และกิจการต่างประเทศจำนวน 4 คน

(สัญชาติเวียดนามและเมียนมา) และผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจำนวน 2 คน (สัญชาติเวียดนาม)

ในเดือนเมษายน 2564 มีกำหนดจะรับพนักงานใหม่ 2 คนด้วยสถานภาพวิศวกร/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และกิจการต่างประเทศ



งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ : งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะจะมีการผลิตเป็นงานหลัก เช่นเดียวกับพนักงานคนอื่น ๆ

รายละเอียดงาน

ออกแบบ ผลิต จำหน่าย และซ่อมแซมลิฟต์

อ้างอิง : <https://www.osawa-kk.co.jp/>

ในการผลิตลิฟต์ จำเป็นต้องทำงานที่ซับซ้อน และต้องการทักษะด้านเทคนิคเป็นอย่างมาก เช่น งานเชื่อม งานกัณฑ์ ฯลฯ ดังนั้นหากมีความสามารถและมีประสบการณ์ 3 ปี ระดับทักษะก็จะสูงขึ้น ในทางกลับกัน โดยพื้นฐานแล้วหากฝึกงานด้านเทคนิค 3 ปีแล้วกลับประเทศไปก็เป็นเรื่องที่น่าเสียดาย



วัตถุประสงค์/เหตุผลในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

- สถานการณ์ คือ หลังจากผ่านระยะเวลาการฝึกงานด้านเทคนิคไป 3 ปี ความสามารถภาษาญี่ปุ่นก็พัฒนา ทักษะด้านเทคนิค เช่น งานเชื่อม งานกัดกลึง ฯลฯ ก็สู้ไม่แพ้พนักงานที่เป็นชาวญี่ปุ่น แต่ก็ต้องกลับไปประเทศของตนไป จึงรู้สึกเสียใจและเสียดายมากในฐานะที่อยู่หน้างาน
- หลังจากยืนยันความตั้งใจของเจ้าตัวและความตั้งใจของสถานที่รับแล้ว บริษัทก็จะตัดสินใจรับเป็นบุคลากรที่สามารถคาดหวังได้ว่าจะมีบทบาทสำคัญในบริษัทในฐานะเป็นกำลังสำคัญที่พร้อมทำงานทันที



วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

- สำหรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะนั้น บริษัทจะรับผู้ที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 ที่บริษัท และผู้สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 ที่บริษัทอื่น (กลับประเทศไปก่อนแล้วกลับเข้ามาญี่ปุ่นใหม่)
- เมื่อรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคเข้ามา จะต้องใช้ทั้งเวลาและความพยายามอย่างมากในการเรียนภาษาญี่ปุ่น การให้คำชี้แนะเรื่องมารยาทการใช้ชีวิตในญี่ปุ่น การให้ความรู้ในเรื่องการทำงานตั้งแต่เริ่มต้น ฯลฯ
- แต่ผู้ที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 โดยพื้นฐานแล้ว ตั้งใจจะรับผู้ที่สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 แล้ว เนื่องจากมีทักษะและความสามารถในการใช้ชีวิตในญี่ปุ่นพร้อมอยู่แล้ว ซึ่งรวมถึงความสามารถภาษาญี่ปุ่น จึงไม่จำเป็นต้องคอยให้ความรู้ตั้งแต่เริ่มต้นทั้งด้านการใช้ชีวิตและด้านการทำงาน พอเข้าบริษัทแล้วก็มีบทบาทสำคัญในฐานะที่เป็นกำลังสำคัญที่พร้อมทำงานทันที

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน

บริษัทให้การสนับสนุนและคอยติดตามเท่าที่จำเป็น และไม่ได้ทำอะไรเป็นพิเศษด้วยเหตุผลที่ว่า “เพราะเป็นชาวต่างชาติ” โดยคิดว่าการพูดคุย ปฏิบัติ และเชื่อมสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ด้วยกิจกรรมภายในบริษัท ฯลฯ ในลักษณะเดียวกับพนักงาน ชาวญี่ปุ่นเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งเป็นผลให้พวกเขาเปลี่ยน สถานภาพจากการฝึกงานด้านเทคนิคไปเป็นทักษะเฉพาะ โดยไม่หนีหายไป กลับประเทศกลางคัน ฯลฯ แล้วมีความ ต้องการอยากทำงานต่อที่บริษัทเรา

การที่มีกรณีตัวอย่างการเปลี่ยนสถานภาพการฝึกงานด้าน เทคนิคไปเป็นทักษะเฉพาะประเภท 1 ภายในบริษัท ทำให้เป็น การเปิดโอกาสในอนาคตแก่ผู้ฝึกงานด้านเทคนิค มีแรงจูงใจ สูงขึ้น และทำที่ต่อการฝึกงานก็กระตือรือร้นมากขึ้น



การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน

การให้การสนับสนุนทั้งหมดจากบริษัทโดยไม่ได้ใช้องค์กร
สนับสนุนที่ขึ้นทะเบียน ทำให้ค่าใช้จ่ายในการกำกับดูแล
ฯลฯ ที่เกิดขึ้นระหว่างการฝึกงานด้านเทคนิคหายไป และเงิน
ส่วนนั้นก็สามารถนำมาเพิ่มเงินเดือนให้กับเจ้าตัวได้ บริษัท
สนับสนุนการขึ้นเงินเดือนและการให้โบนัสโดยจะพิจารณา
ทบทวนเงินเดือนทุกปี

มีชาวต่างชาติที่มีสถานภาพทักษะเฉพาะประเภท 1 อยู่คน
หนึ่งที่ได้รับตำแหน่งให้เป็นหัวหน้า โดยให้ทำงานมีบทบาท
เป็นผู้นำของแรงงานชาวต่างชาติ นอกจากนี้ยังจ่ายเบี้ย
เลี้ยงประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับคนญี่ปุ่นอีกด้วย

บริษัทได้ทำสัญญากับสถาบันการศึกษาภาษาญี่ปุ่นใน
เวียดนาม และจัดชั้นเรียนภาษาญี่ปุ่นทางไกลโดยใช้ ZOOM
เพื่อพัฒนาความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นของพนักงาน
ชาวต่างชาติ



การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



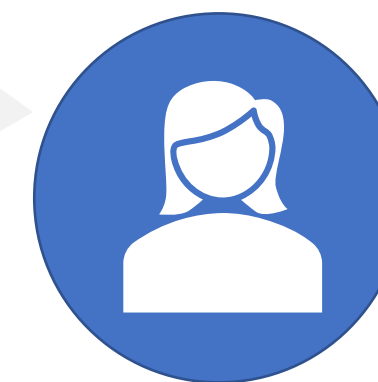
มีพนักงานคนหนึ่งที่เป็นวิศวกรและมาด้วยสถานภาพวิศวกร/
ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และกิจการต่างประเทศและได้รับ
ใบขับขี่รถยนต์ ส่วนวิศวกร ชาวต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ
ประเภท 1 และผู้ฝึกงานด้านเทคนิคก็เช่นกัน ผู้ที่มีความ
ประสงค์จะขอรับใบขับขี่รถจักรยานยนต์ได้เช่นกัน บริษัทให้การ
สนับสนุนต่าง ๆ เช่น การขอรับใบขับขี่ การซื้อรถยนต์หรือ
รถจักรยานยนต์ การดำเนินขั้นตอนการเอาประกันภัย ฯลฯ
นอกจากนี้ ยังได้รับอนุญาตให้เดินทางมาทำงานได้โดยรถยนต์
หรือรถจักรยานยนต์ และยังได้รับเบี่ยงเลี้ยงในการเดินทาง
เช่นเดียวกับพนักงานชาวญี่ปุ่นอีกด้วย



บริษัทพยายามในการเชื่อมสัมพันธ์แลกเปลี่ยนของพนักงาน
ชาวต่างชาติกับพนักงานชาวญี่ปุ่นให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น เช่น
งานสังสรรค์ภายในบริษัท ฯลฯ เมื่อปีที่แล้ว การจัดงาน
สังสรรค์ทำได้ยากเนื่องจากเป็นวิกฤตไวรัสโคโรนา บริษัทจึงยัง
จัดงานสังสรรค์ภายในบริษัทอย่างต่อเนื่อง และพยายามเชื่อม
สัมพันธ์แลกเปลี่ยนด้วยวิธีการอื่น ๆ (มีล่ามและสื่อการ
สนทนาภาษาเวียดนามเตรียมไว้ด้วย)

เสียงสะท้อนจากตัวบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

คุณ D ซึ่งสำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 ที่ **Osawa Industry** อยากทำงานในที่ทำงานที่คุ้นเคยต่อไป ไม่ได้คิดไปทำงานที่บริษัทอื่น พนักงานชาวญี่ปุ่นก็ใจดีและสนิทกันทุกคน



คุณ N ซึ่งสำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 เมื่อปีที่แล้ว ได้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นทักษะเฉพาะประเภท 1

คุ้นเคยกับทั้งการทำงานและประเทศญี่ปุ่นแล้ว เลยสามารถอยู่ได้อย่างสนุก ที่ **Osawa Kogyo** ก็มีพนักงานชาวต่างชาติมากด้วย ทำให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ทำงานง่าย



Tottori Electronic Co., Ltd.

- สถานที่ตั้ง : ภูมิภาคชูโงกุ
- จำนวนพนักงาน : 50 คน

สาขา

อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
กับไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์
และข้อมูล

สภาพการรับชาวต่างชาติ (ณ เดือนพฤศจิกายน 2563) : อยู่ระหว่างการรับชาวเมียนมาที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 จำนวน 5 คน
นอกจากนี้ ยังมีผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจำนวน 12 คน (ในจำนวนนี้มีสถานภาพกิจกรรมเฉพาะ 3 คน) (สัญชาติเมียนมาทั้งหมด)

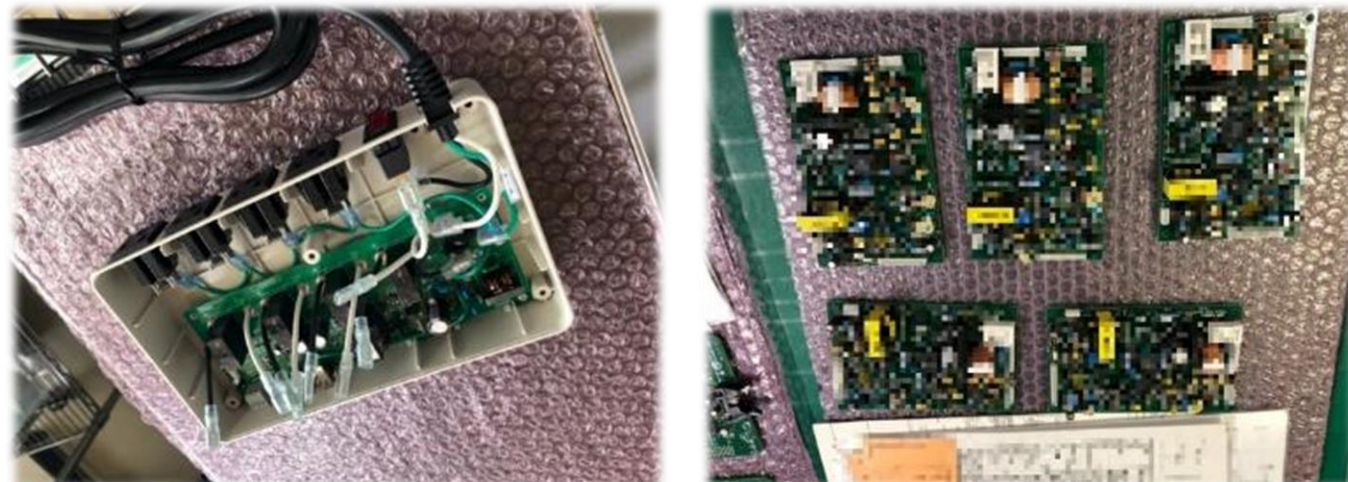


งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ : งานที่ให้ทำ คืองานประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

รายละเอียดงาน

ทำงานประกอบบอร์ดพิมพ์เป็นหลัก

นอกจากนี้ยังผลิตและจำหน่าย LED ด้วยแบรนด์ของบริษัทเอง



วัตถุประสงค์/เหตุผลในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

- ได้เปิดรับฝึกงานด้านเทคนิคที่เป็นชาวจีนมาตั้งแต่มากว่า 20 ปีที่แล้ว แต่คนรู้จักที่เป็นชาวมียนมาได้ดำเนินการเป็นองค์กรสง จึงได้เปิดรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคชาวมียนมาตั้งแต่ปี 2556
- ในช่วงแรกของการรับ มีความคิดเห็นเชิงวิพากษ์วิจารณ์มาก แต่ต่อมาอุตสาหกรรมไฟฟ้าเองก็ได้ตระหนักถึงปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้วยและได้ตัดสินใจที่จะรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิค เมื่อผู้ฝึกงานด้านเทคนิคมาจริง ๆ การทำงานก็รวดเร็วและทำงานดีมาก



วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

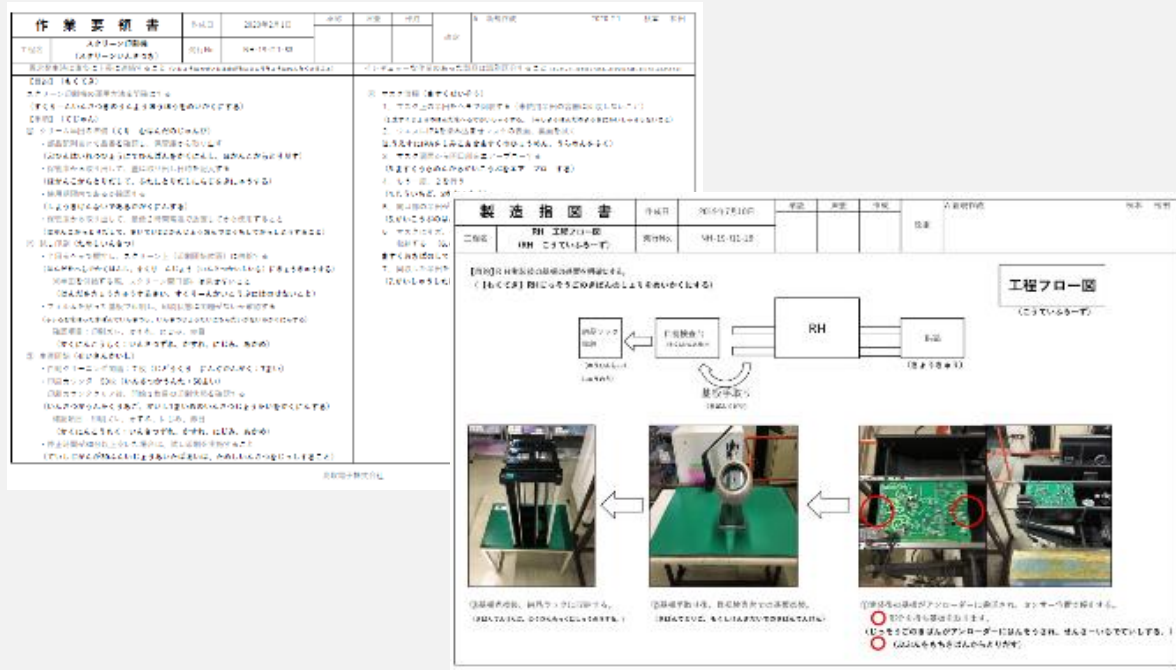
- มีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะที่เป็นชาวเมียนมา 5 คน 3 คนได้เปลี่ยนสถานภาพต่อสำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 ที่บริษัท และอีก 2 คนก็สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 เมื่อประมาณ 2 ปีก่อน พอมีการจัดตั้งระบบทักษะเฉพาะ จึงได้เรียกตัวผู้ที่กลับประเทศให้กลับมาที่ญี่ปุ่นอีก ผู้มีสถานภาพเป็นทักษะเฉพาะมีการทำงานที่ใช้ทักษะสูงและเข้าใจภาษาญี่ปุ่นด้วย จึงสอนด้วยความรู้สึกเหมือนกับว่าเป็นชาวญี่ปุ่น นอกจากนี้ บริษัทยังได้ฝึกอบรมให้เป็นผู้นำคอยชี้แนะผู้ฝึกงานด้านเทคนิคอีกด้วย
- นอกจากนี้ ในแง่ของการเปลี่ยนงานไปยังชนิดงานอื่น ดูเหมือนว่าอุตสาหกรรมการผลิตจะมีวันทำงานและเวลาทำงานที่ง่ายต่อการทำงานที่เป็นปกติประจำ
- นอกจากนี้ บริษัทยังมีการดำเนินการรับผู้ที่ผ่านการสอบประเมินทักษะเฉพาะประเภท 1 ในสาขาการผลิตเข้าทำงานอีกด้วย โดยได้รับการแนะนำชาวพม่าที่ต้องการเปลี่ยนสถานภาพเป็นทักษะเฉพาะจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกที่อยู่ละแวกใกล้เคียง จึงได้จัดเตรียมความพร้อมในการสอบ "งานประกอบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์" ในวันหยุดให้ประมาณ 3 ครั้ง แล้วตามไปเป็นเพื่อนในวันเข้าสอบด้วย

การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน

ตอนรับทำงาน จะมีการบอกไปว่า "ในการทำงานนั้น นอกจากเรื่องเงินแล้ว อยากให้เรียนรู้ภาษาญี่ปุ่นได้ด้วย" และสำหรับคนที่มีความตั้งใจในการเรียนภาษาญี่ปุ่นก็จะได้ไปเรียนภาษาญี่ปุ่นในห้องถิ่นสัปดาห์ละ 1 ครั้ง และไม่ได้ถึงขนาดบังคับให้แบ่งเวลาว่างในวันหยุดเพื่อเรียนภาษาญี่ปุ่น แต่ปล่อยให้มันเป็นอิสระของแต่ละคน ความเร็วในการเรียนรู้จะแตกต่างกันไปเพราะจะขึ้นอยู่กับลักษณะนิสัย



การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



มีการจัดตั้งองค์กรสนับสนุนที่ขึ้นทะเบียนเป็นบริษัทต่างหาก แต่เนื่องจากเรามี 노하우ในการรับชาวต่างชาติเป็นเวลานานหลายปี เรื่องการสนับสนุนทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะของบริษัทจึงได้ดำเนินการเองภายในบริษัท ส่วนขั้นตอนการยื่นเรื่องกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จะมอบหมายให้นิติกรที่มีใบอนุญาตดำเนินการให้

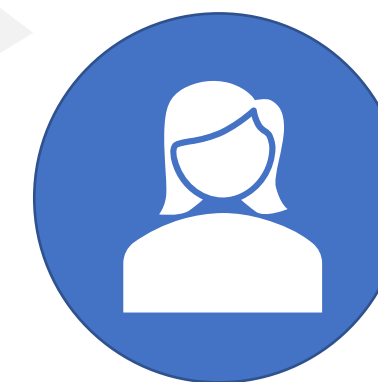
จะมีการมอบคู่มือการทำงานจะแปลเป็นภาษาพม่าและใส่รูปภาพลงไปเป็นจำนวนมาก



เสียงสะท้อนจากตัวบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

<เรื่องการเปลี่ยนจากการฝึกงานด้านเทคนิคมาเป็นทักษะเฉพาะ>

- ดีใจที่ค่าจ้างรายชั่วโมงเพิ่มขึ้น
- ดีใจที่มีระยะเวลาที่สามารถทำงานที่ญี่ปุ่นเพิ่มขึ้น



<เรื่องารู้สึกว่าโชคดีที่ได้ทำงานที่ Tottori Electronic Co., Ltd.>

- ทุกคนใจดี
- ถึงแม้จะเหงาแต่ก็สามารถสู้ต่อได้ เพราะมีเพื่อนชาวเมียนมาชาติเดียวกันอยู่ด้วย
- สามารถเรียนภาษาญี่ปุ่นได้



Fuchu Tempearl Co., Ltd.

- สถานที่ตั้ง : ภูมิภาคชุงโก
- จำนวนพนักงาน : 170 คน

สาขา
อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
กับไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์
และข้อมูล

สภาพการรับชาวต่างชาติ (ณ เดือนมีนาคม 2563) : อยู่ระหว่างการรับชาวเวียดนามที่มีทักษะเฉพาะประเภท 1 จำนวน 2 คน
มีผู้ฝึกงานด้านเทคนิค 24 คน (สัญชาติเวียดนามและกัมพูชา)



งานของบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ :
ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องมีทักษะด้านเทคนิคในระดับหนึ่ง เช่น การบัดกรี การตรวจสอบโครงสร้างในงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า

รายละเอียดงาน

ผลิตอุปกรณ์ควบคุมการเปิด-ปิด ออกแบบและผลิตแผงกระจายไฟฟ้า



วัตถุประสงค์/เหตุผลในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

- ทางบริษัทคิดว่าบุคลากรเป็นทรัพย์สินมีค่าไม่ว่าจะมีสัญชาติหรือสถานภาพพำนักไหน จึงได้ยังคงรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคเรื่อยมาด้วยความหวังว่าให้แต่ละคนได้เติบโตเก่งขึ้น
- ขาดแคลนบุคลากรที่สามารถรับภาระงานที่ใช้ทักษะระดับกลางที่ไม่ใช่ทั้งงานง่าย ๆ หรืองานที่จำเป็นต้องใช้เทคนิคหรือทักษะที่สูงมาก ๆ บริษัทมีความคิดที่อยากจะรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคที่มีประสบการณ์การฝึกงานด้านเทคนิค 3 ปีที่บริษัทเรา และได้สร้างสัมพันธ์กันไว้แล้วให้กลับมาอีกเป็นสถานภาพทักษะเฉพาะประเภท 1



วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

- รับผู้สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิคประเภท 2 เข้าทำงานที่บริษัท (เดินทางกลับเข้าญี่ปุ่นอีกครั้งหลังจากที่ได้กลับประเทศไปแล้ว) ได้มีการดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพพำนักไปเป็นทักษะเฉพาะประเภท 1 สำหรับบุคลากรที่คาดว่าจะเป็นกำลังสำคัญที่พร้อมทำงานทันทีจากในบรรดาผู้สำเร็จการฝึกงานด้านเทคนิค
- นอกจากนี้ ในขณะที่จะรับการฝึกงานด้านเทคนิค ประธานบริษัทจะทำการสัมภาษณ์เองในห้องถิ่นเสมอ สำหรับผู้ฝึกงานที่ได้รับการพิจารณาตัดสินว่าจะรับแล้ว บริษัทจะให้ไปที่สถานเลี้ยงเด็กกำพร้าในเวียดนาม เพื่อให้ได้สัมผัสถึงความรู้สึกสุขใจในการมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมผ่านการทำงาน และความรู้สึกรู้คุณต่อพ่อแม่ที่ช่วยเลี้ยงดูมาตลอดที่ผ่านมา



วิธีการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะเข้าทำงาน

- ในการรับด้วยสถานภาพทักษะเฉพาะประเภท 1 นั้น เราจะเดินทางไปพบผู้ประกอบการของเจ้าตัว เพื่อสร้างโอกาสในการยืนยันเจตนาและตกลงกันว่า จากนี้ไปลูกจะไปทำงานในญี่ปุ่นเป็นเวลาสูงสุดถึง 5 ปี
- บริษัทไม่ได้ใช้องค์กรสนับสนุนที่ขึ้นทะเบียน เนื่องจากเราได้ส่งสมโนว์ฮาวที่เกี่ยวกับการรับชาวต่างชาติมาพอสมควรจากประสบการณ์ในการรับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคมาเกือบ 20 ปี



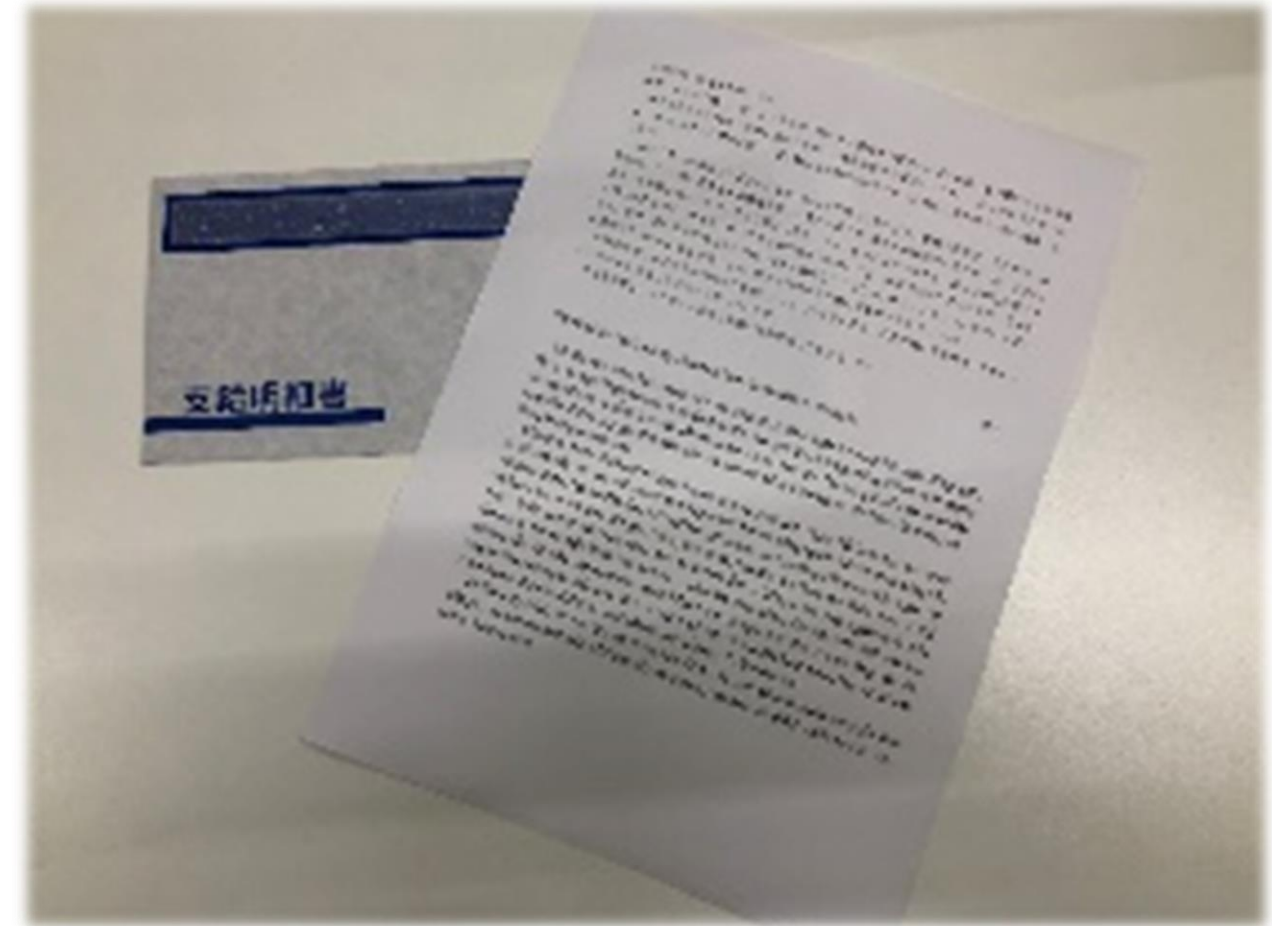
การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



มีการให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างเข้มข้นทั้งภายในและภายนอกบริษัท เช่น กิจกรรมทำความสะอาดในท้องถิ่น การร่วมงานเทศกาล การวางแผนและจัดงานกิจกรรมภายในบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานเทศกาลในท้องถิ่นตกที่อยู่ในภาวะล่อแหลมว่าจะอยู่ต่อไปหรือไม่ เนื่องจากจำนวนเด็กลดลงและคนชราเพิ่มสูงขึ้น เมื่อคณะกรรมการประจำเมืองได้เข้ามาปรึกษา ผู้ฝึกงานจึงได้เข้าร่วมงานเทศกาลและสร้างความศรัทธามาตั้งแต่เมื่อ 9 ปีก่อน



การปรับเปลี่ยนหาวิธีในการรับบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะและส่งเสริมให้ตั้งถิ่นฐาน



มีการจัดการเรียนภาษาญี่ปุ่นสัปดาห์ละ 2-3 ครั้ง โดยแบ่ง
ออกเป็นชั้นเรียน N2 และ N3 ตั้งแต่ 3 เดือนล่วงหน้าก่อนการ
สอบ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ฝึกงานด้านเทคนิคและบุคลากร
ต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะที่จะเข้าสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่นที่จัด
ในเดือนกรกฎาคมและธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้เพื่อพัฒนา
ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น (มีผู้ฝึกงานด้านเทคนิคที่อยู่
บริษัทอื่น ๆ ในละแวกใกล้เคียงมาร่วมเรียนด้วย)

เช่นเดียวกับพนักงานชาวญี่ปุ่น เมื่อจ่ายเงินเดือน จะมีการ
กล่าวขอบคุณโดยจะมีข้อความเขียนถึงความรู้สึกขอบคุณ
ต่อการทำงานจากประธานบริษัทเป็นภาษาญี่ปุ่นและภาษา
ท้องถิ่นแนบไปพร้อมกับสลิปเงินเดือน

เสียงสะท้อนจากตัวบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะ

ตอนมาถึงญี่ปุ่น มีแต่เรื่องลำบากมากมาย แต่หลังจากได้ทำงานและตัวเองเข้มแข็งขึ้น ก็รู้สึกได้ว่า สามารถช่วยเหลือครอบครัวได้ ตอนนี้คุ้นเคยกับการทำงานแล้ว เป้าหมายต่อไป คือการพยายามผลิตผลิตภัณฑ์ที่ดีให้ได้เร็วขึ้น



อยากเรียนรู้วิถีคิด มารยาท การบริการและอื่น ๆ ของคนญี่ปุ่นกลับไปเวียดนาม พอมาที่ญี่ปุ่น จนสามารถทำอะไรที่มากกว่าความสามารถของตัวเองที่เคยคิดไว้ ก็เลยรู้สึกตัวตัวเองเติบโตเก่งขึ้น





経済産業省