



Giới thiệu các công ty đã tiếp nhận người lao động nước ngoài theo diện kỹ năng đặc định trong lĩnh vực chế tạo

Phần 2 Ngành chế tạo máy móc công nghiệp/ Ngành công nghiệp liên quan đến điện, điện tử thông tin

Tháng 3/2021



Ngành chế tạo máy móc công nghiệp

1. CTCP Osawa Industry (tiếp nhận từ Việt Nam)

Ngành công nghiệp liên quan đến điện, điện tử thông tin

2. CTCP Tottori Electronic (tiếp nhận từ Myanmar)

3. CTCP Fuchu Tempearl (tiếp nhận từ Việt Nam)

CTCP Osawa Industry

- Vị trí: Vùng Chubu
- Số lượng nhân viên: 33 người

Ngành

Chế tạo máy móc công nghiệp

Tình hình tiếp nhận người nước ngoài (tính đến tháng 3/2021): hiện tại đang tiếp nhận 4 người Việt Nam theo diện Kỹ năng đặc định số 1. Vào tháng 10/2020, 1 thực tập sinh đã thay đổi tư cách lưu trú sang làm công việc gia công máy móc.

Ngoài ra, còn có 4 nhân viên theo diện kỹ sư (visa Kỹ thuật · nhân văn trí thức · nghiệp vụ quốc tế) (quốc tịch Việt Nam, Myanmar) và 2 thực tập sinh kỹ năng (quốc tịch Việt Nam). Dự kiến sẽ tiếp nhận thêm 2 nhân viên mới theo diện kỹ sư vào tháng 4/2021.



Nghiệp vụ của người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định: giống như các đối tượng lao động khác, nghiệp vụ chính của người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định là sản xuất.

Nội dung công việc

Thiết kế, sản xuất, kinh doanh, sửa chữa thang máy

Tham khảo: <https://www.osawa-kk.co.jp/>

Sản xuất thang máy đòi hỏi những công việc phức tạp, việc hàn và gia công cơ khí cũng cần rất nhiều kỹ thuật nên nếu người lao động có khả năng và 3 năm kinh nghiệm thì trình độ tay nghề sẽ lên cao. Mặt khác, sau khi kết thúc 3 năm thực tập kỹ năng rồi về nước thì sẽ thực sự rất lãng phí.



Mục đích, lý do tiếp nhận người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

- Mặc dù sau 3 năm làm thực tập sinh kỹ năng, khả năng tiếng Nhật của người lao động tốt hơn, kỹ thuật hàn và gia công cơ khí cũng có thể sánh ngang với nhân viên người Nhật nhưng lại phải trở về nước. Phía công ty cảm thấy rất buồn và đáng tiếc.
- Sau khi xác nhận mong muốn của cả người lao động cũng như của nơi tiếp nhận, công ty đã quyết định sẽ tuyển những nhân sự có thể ở lại làm việc tốt với tư cách là nguồn nhân lực có khả năng thực chiến tốt.



Phương thức tuyển dụng người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

- Về nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định, công ty tuyển những người đã hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 tại đây, và những người đã hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 tại các công ty khác. (đã về nước một lần, sau đó quay lại Nhật).
- Trong quá trình tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng, phải mất rất nhiều thời gian và công sức để giúp họ học tiếng Nhật, đào tạo các quy tắc trong cuộc sống ở Nhật, hướng dẫn từ đầu trong công việc v.v..
- Tuy nhiên, công ty cho rằng với chương trình Kỹ năng đặc định số 1, về cơ bản sẽ tiếp nhận những người đã hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2. Vì họ đã có đủ năng lực và kỹ năng sống tại Nhật Bản (bao gồm cả năng lực tiếng Nhật) nên không cần đào tạo từ đầu về công việc hay cuộc sống, mà có thể làm việc được luôn ngay sau khi vào công ty.

Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

Công ty hỗ trợ và theo sát người lao động, nhưng không đối xử đặc biệt vì lý do họ là "người nước ngoài". Công ty cho rằng, điều quan trọng là phải nói chuyện, cư xử với họ giống như đối với nhân viên người Nhật, tích cực giao lưu với họ thông qua các sự kiện trong công ty. Và kết quả là người lao động không bỏ trốn hoặc về nước giữa chừng, mà mong muốn được chuyển tiếp từ Thực tập sinh kỹ năng sang diện Kỹ năng đặc định để tiếp tục làm việc tại công ty.

Việc chuyển tiếp từ Thực tập sinh kỹ năng sang diện Kỹ năng đặc định số 1 trong công ty đã mở ra triển vọng tương lai cho thực tập sinh kỹ năng, giúp họ có động lực hơn và có thái độ tích cực trong công việc.



Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

Công ty không sử dụng đến cơ quan hỗ trợ đăng ký, mà tất cả đều do phía công ty hỗ trợ nên không phát sinh chi phí quản lý trong quá trình thực tập kỹ năng. Phần đáng ra là chi phí quản lý đó có thể chuyển thành phần tăng lương cho người lao động. Công ty cũng tăng lương và thưởng bằng cách xem xét mức lương hàng năm.

1 nhân viên người nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định số 1 đã được bổ nhiệm làm quản lý và làm việc rất năng nổ với vai trò là trưởng nhóm người lao động nước ngoài. Hơn nữa, mức phụ cấp chức danh cũng tương đương như người Nhật.

Để nâng cao năng lực tiếng Nhật của nhân viên người nước ngoài, công ty đã ký hợp đồng với một cơ sở giáo dục tiếng Nhật tại Việt Nam và tổ chức lớp học tiếng Nhật từ xa bằng ZOOM.



Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định



1 nhân viên theo diện kỹ sư đã có bằng lái ô tô. Trong số các kỹ sư khác, nhân viên người nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định số 1 và thực tập sinh kỹ năng cũng có người đã thi được bằng lái xe máy. Công ty hỗ trợ bằng nhiều hình thức khác nhau như hỗ trợ thi bằng lái, làm thủ tục mua ô tô/xe máy và đăng ký bảo hiểm.

Ngoài ra, công ty cũng cho phép họ đi làm bằng ô tô hoặc xe máy, chi trả trợ cấp đi lại giống nhân viên người Nhật.



Trong các buổi liên hoan, công ty cố gắng đẩy mạnh giao lưu giữa nhân viên người Nhật và nhân viên nước ngoài. Năm ngoái, do corona nên khó tổ chức được các buổi liên hoan, vì vậy công ty liên tục mở các cuộc hội thảo nội bộ, tăng cường giao lưu bằng các hình thức khác. (bổ trí cả phiên dịch và tài liệu hội thảo bằng tiếng Việt)

Người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

Ý kiến của người lao động

Bạn D, đã hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 tại Osawa Industry

Tôi muốn tiếp tục làm việc ở công ty đã quen thuộc với mình. Tôi chưa từng nghĩ đến việc sẽ làm ở một công ty khác. Tất cả các nhân viên người Nhật đều rất tốt bụng và thân thiện.



Bạn N, đã hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 vào năm ngoái và chuyển sang diện Kỹ năng đặc định số 1

Tôi đã quen với công việc, quen với Nhật Bản và sống vui vẻ. Hơn nữa ở Osawa Industry có rất nhiều nhân viên người nước ngoài, là một môi trường thoải mái để làm việc.



CTCP Tottori Electronic

- Vị trí: Vùng Chugoku
- Số lượng nhân viên: 50 người

Ngành

Công nghiệp liên quan đến điện, điện tử thông tin

Tình hình tiếp nhận người nước ngoài (tính đến tháng 11/2020): hiện đang tiếp nhận 5 nhân viên người Myanmar theo diện Kỹ năng đặc định số 1. Ngoài ra, có 12 thực tập sinh kỹ năng (có 3 người đang trong thời gian đợi chuyển sang visa đặc định) (tất cả đều có quốc tịch Myanmar)

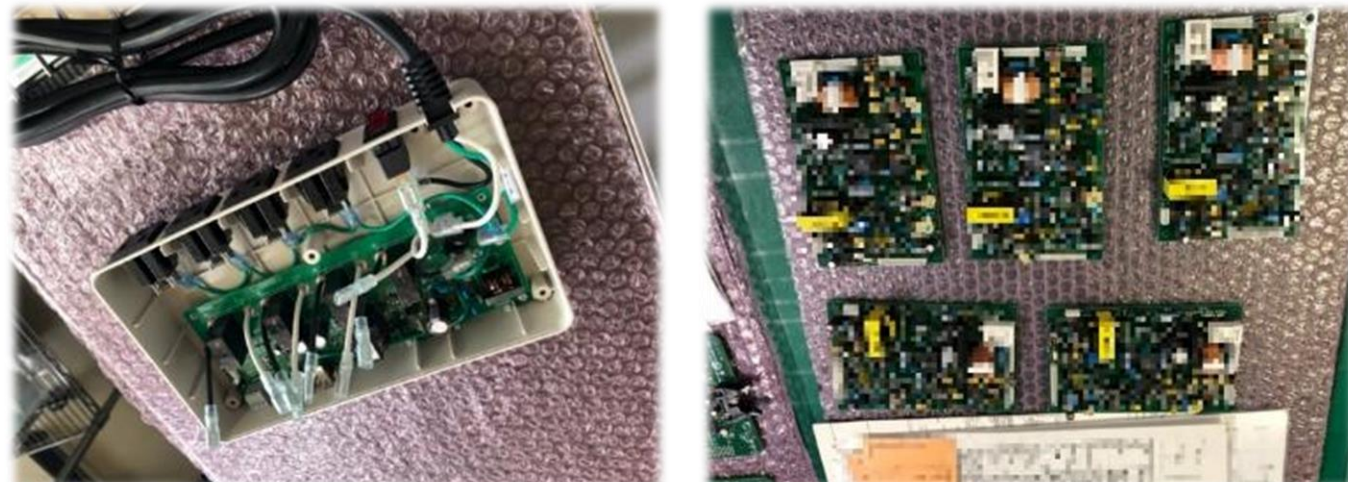


Nhiệm vụ của người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định: lắp ráp các thiết bị điện tử.

Nội dung công việc

Chủ yếu là lắp ráp bảng mạch điện tử.

Hiện cũng sản xuất và kinh doanh đèn LED với thương hiệu của công ty.



Mục đích, lý do tiếp nhận người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

- Công ty đã tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng người Trung Quốc từ hơn 20 năm trước, nhưng nhờ có một người quen có quốc tịch Myanmar thành lập công ty phái cử, nên từ khoảng năm 2013 công ty đã tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng người Myanmar.
- Thời gian đầu tiếp nhận cũng có nhiều ý kiến chỉ trích, nhưng sau đó, ngành điện cũng nhận thức được vấn đề thiếu hụt lao động và quyết định tiếp nhận. Các bạn thực tập sinh kỹ năng đến công ty làm việc rất nhanh nhẹn và xuất sắc.



Phương thức tuyển dụng người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

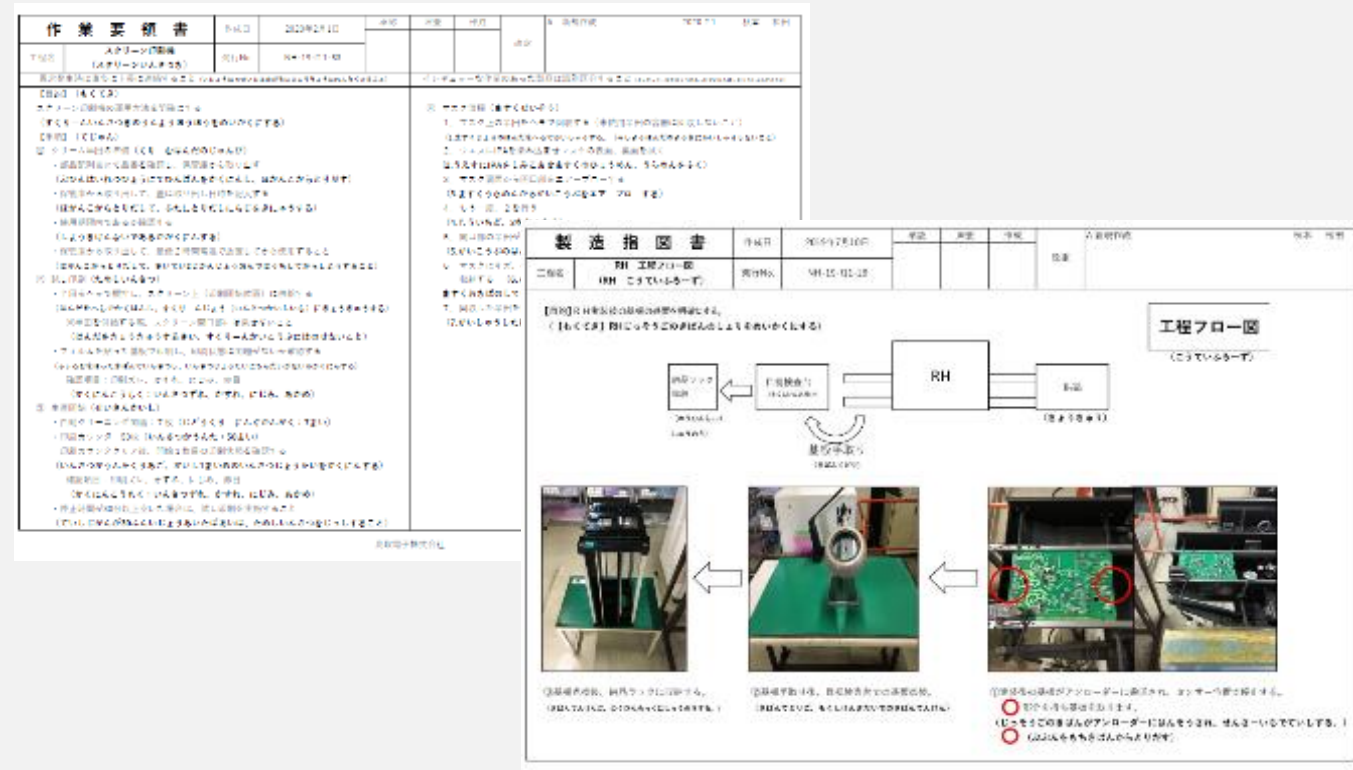
- Công ty đã tuyển 5 người Myanmar theo diện Kỹ năng đặc định. Có 3 người đã chuyển đổi tư cách sau khi hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 tại công ty; 2 người đã kết thúc chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 cách đây khoảng 2 năm sau đó về nước, và được tuyển lại khi có chế độ Kỹ năng đặc định. Chương trình kỹ năng đặc định đòi hỏi người lao động có tay nghề cao và hiểu được tiếng Nhật, đó đó công ty đang đào tạo họ với tâm thế giống như đối với người Nhật. Ngoài ra, công ty cũng đang bồi dưỡng họ để trở thành những trưởng nhóm có thể dẫn dắt được thực tập sinh kỹ năng khác.
- Hơn nữa, xét về phương diện chuyển đổi công việc sang các ngành khác thì ngành sản xuất dường như có ngày, giờ làm việc rất quy củ nên rất dễ làm việc.
- Công ty đang nỗ lực để tuyển thêm những người đã thi đỗ kỳ thi đánh giá kỹ năng đặc định số 1 trong ngành chế tạo. Một doanh nghiệp làm nhựa ở gần công ty đã giới thiệu một số người Myanmar muốn chuyển đổi tư cách sang diện Kỹ năng đặc định. Công ty đã tiến hành hướng dẫn họ khoảng 3 lần vào ngày nghỉ về cách thức để đỗ kỳ thi "Lắp ráp thiết bị điện tử", và vào ngày thi cũng cùng đi với họ.

Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

Khi tuyển dụng, công ty thường nhắn nhủ với người lao động rằng: “Trong quá trình làm việc, không chỉ tập trung kiếm tiền mà Công ty còn muốn các bạn học cả tiếng Nhật”. Ngoài ra, những người có mong muốn học tiếng Nhật đều được tham gia lớp học tiếng Nhật địa phương mỗi tuần 1 lần, nhưng công ty không ép buộc họ phải dành cả thời gian nghỉ ngơi để học mà tùy cho cá nhân quyết định. Tốc độ học tập của các nhân viên khác nhau tùy thuộc vào tính cách của họ.



Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định



Mặc dù công ty cũng thành lập một công ty riêng hoạt động với vai trò là tổ chức hỗ trợ, nhưng nhờ có nhiều năm kinh nghiệm trong việc tiếp nhận người nước ngoài nên toàn bộ công tác hỗ trợ người lao động nước ngoài theo diện kỹ năng đặc định ở công ty đều được tiến hành nội bộ. Thủ tục làm việc với Cục quản lý xuất nhập cảnh được thực hiện bởi các luật sư.

Sở tay hướng dẫn công việc được dịch sang tiếng Myanmar với nhiều hình ảnh minh họa.



Người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

Ý kiến của người lao động

<Về việc chuyển đổi từ thực tập sinh kỹ năng sang kỹ năng đặc định>

- Tôi rất vui vì tiền lương theo giờ đã tăng lên.
- Tôi rất vui vì thời gian làm việc tại Nhật Bản được kéo dài.



<Thực sự may mắn khi được làm việc tại Tottori Electronics>

- Mọi người đều đối xử tốt với tôi.
- Mặc dù buồn nhưng có đồng hương là người Myanmar nên tôi có thể cố gắng được
- Tôi có thể được học tiếng Nhật.



CTCP Fuchu Tempearl

- Vị trí: Vùng Chugoku
- Số lượng nhân viên: 170 người

Ngành

Công nghiệp liên quan đến điện, điện tử thông tin

Tình hình tiếp nhận người nước ngoài (tính đến tháng 3/2020): hiện đang tiếp nhận 2 người Việt Nam theo diện Kỹ năng đặc định số 1. Có 24 thực tập sinh kỹ năng (quốc tịch Việt Nam, Campuchia).



Nghiệp vụ của người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định: làm những công việc cần kỹ thuật nhất định như kiểm tra môi hàn, kết cấu trong công việc lắp ráp thiết bị điện.

Nội dung công việc

Sản xuất thiết bị điều khiển đóng/mở, thiết kế và sản xuất tủ điện.



Mục đích, lý do tiếp nhận người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

- Công ty tin rằng người lao động là tài sản quý báu của công ty, bất kể quốc tịch hay tư cách lưu trú của họ. Công ty mong muốn từng cá nhân sẽ trưởng thành hơn, và sẽ tiếp tục tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng.
- Hiện tại công ty đang thiếu hụt nguồn nhân lực có thể làm các công việc cần kỹ năng trung bình, chứ không phải người lao động chỉ làm nghiệp vụ đơn giản hay những nghiệp vụ yêu cầu kỹ thuật và tay nghề rất cao. Công ty mong muốn sẽ tiếp nhận lại những thực tập sinh kỹ năng đã làm việc 3 năm tại công ty với tư cách là nhân sự theo diện Kỹ năng đặc định số 1.



Phương thức tuyển dụng người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

- Công ty tuyển những người đã hoàn thành chương trình Thực tập sinh kỹ năng số 2 tại chính công ty (đã về nước một lần, sau đó quay lại Nhật). Trong số những người đã hoàn thành đó, công ty tiến hành thay đổi tư cách lưu trú sang Kỹ năng đặc định số 1 đối với những người được mong đợi có thể làm việc ngay lập tức.
- Ngoài ra, giám đốc công ty luôn tổ chức phỏng vấn trực tiếp khi tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng. Những thực tập sinh được quyết định tiếp nhận sẽ đến cô nhi viện ở Việt Nam để cảm nhận được niềm vui khi lao động cống hiến cho xã hội, cũng như sự biết ơn đối với cha mẹ đã nuôi dưỡng mình khôn lớn.



Phương thức tuyển dụng người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

- Khi tiếp nhận người lao động theo diện Kỹ năng đặc định số 1, công ty sẽ đến gặp bố mẹ của họ để chào hỏi và xác nhận mong muốn, cũng như đồng ý về việc làm việc ở Nhật Bản tối đa 5 năm.
- Công ty không sử dụng tổ chức hỗ trợ. Điều này là do công ty đã có gần 20 năm kinh nghiệm cũng như bí quyết trong việc tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng người nước ngoài.



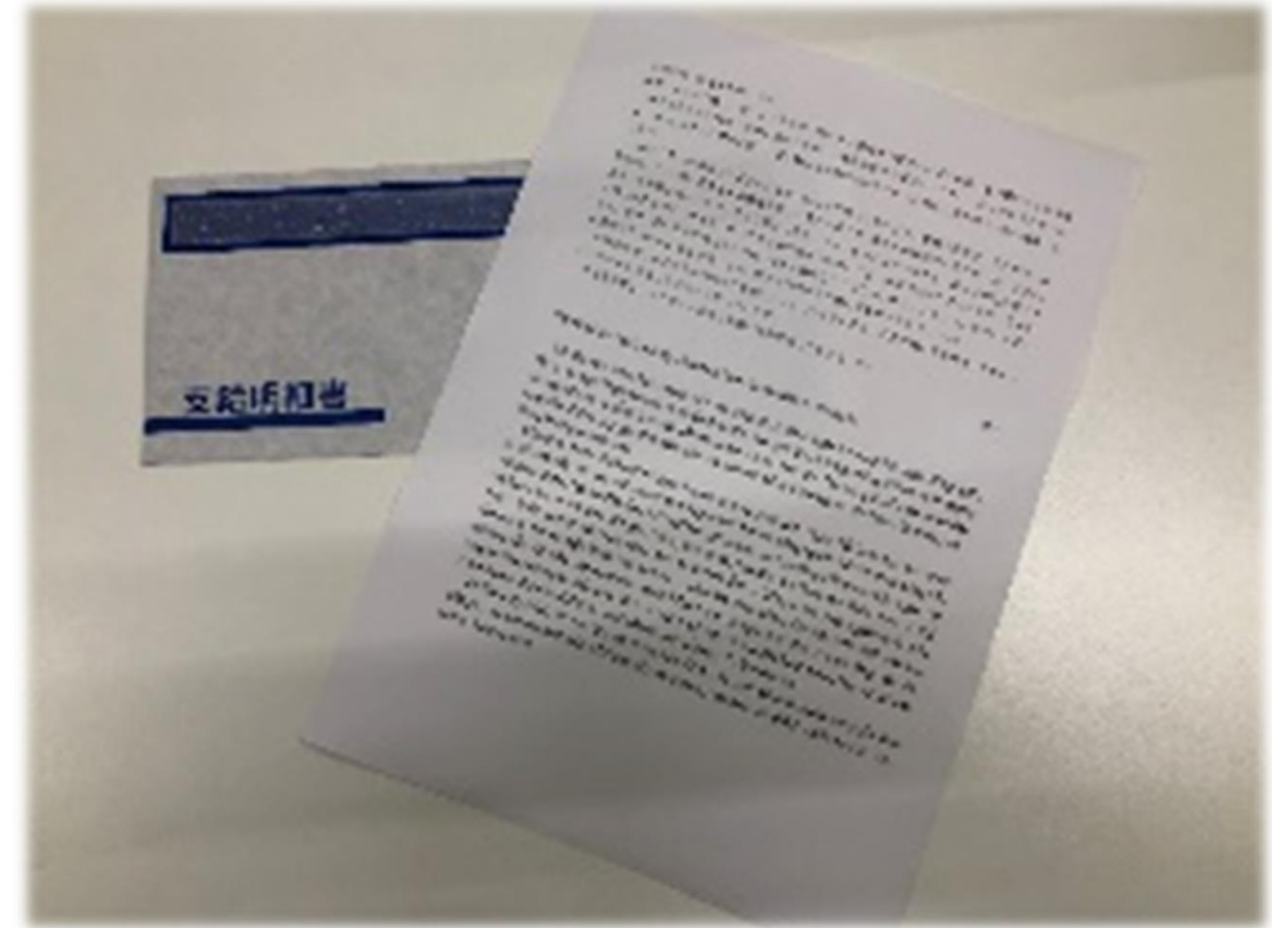
Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định



Người lao động tích cực tham gia vào các hoạt động trong và ngoài công ty, ví dụ như hoạt động dọn dẹp vệ sinh ở địa phương, tham gia các lễ hội, lập kế hoạch và tổ chức các sự kiện trong công ty. Đặc biệt, có một số lễ hội ở địa phương có nguy cơ không tổ chức được nữa do tỷ lệ sinh giảm và dân số già, nhưng sau khi được tổ dân phố vận động, khoảng từ 9 năm trước đây, các bạn thực tập sinh đã hào hứng tham gia các lễ hội này.



Nỗ lực trong công tác thúc đẩy việc tiếp nhận và duy trì nguồn nhân lực nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định



Để nâng cao trình độ tiếng Nhật, thực tập sinh kỹ năng và người lao động theo diện Kỹ năng đặc định đều tham gia kỳ thi năng lực tiếng Nhật tổ chức vào tháng 7 và tháng 12 hàng năm. Trước kỳ thi 3 tháng, sẽ chia lớp N2 và N3, học tiếng Nhật từ 2~3 buổi 1 tuần. (thực tập sinh kỹ năng từ các công ty khác trong khu vực lân cận cũng tham gia).

Giống với nhân viên người Nhật, khi trả lương, giám đốc sẽ gửi lời nhắn bằng tiếng Nhật và tiếng mẹ đẻ kèm theo lời cảm ơn.

Người lao động nước ngoài theo diện Kỹ năng đặc định

Ý kiến của người lao động

Khi mới đến Nhật Bản tôi đã gặp rất nhiều khó khăn, nhưng sau khi làm việc, tôi nhận ra rằng tôi đã mạnh mẽ hơn và có thể giúp đỡ gia đình. Bây giờ tôi đã quen với công việc, mục tiêu tiếp theo của tôi là có thể sản xuất ra các sản phẩm với tốc độ nhanh hơn và chất lượng tốt hơn.



Tôi muốn học cách suy nghĩ, cách cư xử, cách phục vụ v.v.. của người Nhật và mang về Việt Nam. Khi đến Nhật Bản, tôi cảm thấy mình đã trưởng thành hơn khi có thể làm được nhiều việc khó hơn so với năng lực của bản thân mà mình vốn nghĩ.





**Bộ Kinh tế, Thương mại
và Công nghiệp**